



НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(УСЗН Ніжинської МР)

вул. Гоголя, 6, м. Ніжин, Чернігівська обл., 16600, тел./факс (04631) 7-34-23, e-mail: nemrada_upsz@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196216

23.06.2021 № 01-17/04/ 2178

На № 04.1-09/838 від 11.06.2021

Начальнику КП «ВУКГ»
Володимиру Шпаку

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Виробниче управління комунального господарства» на 2021-2024 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області 23 червня 2021 року за № 25.

При цьому, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», рекомендуємо таке.

В Додатку №9 до колективного договору (Перелік посад та професій працівників, яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці), крім професій працівників, яким додаткові відпустки за особливий характер праці визначаються згідно Додатку №2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року №1290 «Про затвердження Списку виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (далі - Постанова), передбачені професії, які зазначеним додатком не передбачені, зокрема, електрогазозварника, тракториста, машиніста крана автомобільного тощо. Натомість вони передбачені Додатком №1 до Постанови - додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці.

Зважаючи на зазначене, рекомендуємо врахувати, що конкретна тривалість щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці встановлюється колективним або трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці (стаття 7 Закону України «Про відпустки»). Якщо атестацію таких робочих місць не проведено, то надання щорічної додаткової відпустки можливе в порядку, встановленому колективним договором, як додаткової порівняно із законодавством трудової пільги для працівників, за рахунок власних коштів підприємства (стаття 9-1 КЗпП, стаття 7 Закону України «Про охорону праці»).

Начальник

Валентина КУЛІНІЧ

Ірина Ільцова 2-54-13