



НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
(УСЗН Ніжинської МР)

вул. Гоголя, 6, м. Ніжин, Чернігівська обл., 16600, тел./факс (04631)7-34-23, e-mail: nemrada\_upsz@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196216

07.05.2021 № 01-17/04/1586

На № 01-12/630 від 19.04.2021

Генеральному директору  
КНП «Ніжинська ЦМЛ  
ім. М.Галицького»  
Олександрю КОСТИРКУ

**Про повідомну реєстрацію змін  
до колективного договору**

Повідомляємо, що зміни до колективного договору на 2016-2020 роки між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Ніжинська центральна міська лікарня імені Миколи Галицького» Ніжинської міської ради Чернігівської області зареєстровано управлінням соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області 07 травня 2021 року за № 20.

Начальник

Валентина КУЛІНЧ

**Зміни**  
**до Колективного договору**  
**2016 – 2020 років (реєстраційний №8**  
**від 08.02.2017 р.) між трудовим колективом та**  
**адміністрацією Комунального**  
**некомерційного підприємства «Ніжинська**  
**центральна міська лікарня імені Миколи**  
**Галицького» Ніжинської міської ради**  
**Чернігівської області**

Сторони, що домовляються:

Генеральний директор  
КНП «Ніжинська ЦМЛ  
Ім. М. Галицького»

**О.М. Костирко**

**08.04.2021 р.**



Голова Ніжинської міської  
організації профспілки  
працівників охорони  
здоров'я України

**Т.Г. Кедрова**

**08.04.2021 р.**



1. На підставі законів та інших нормативно трудових актів України, Генеральної, регіональної і галузевої угод, цього Договору в межах умов постанови Профспілки працівників охорони здоров'я України Чернігівської обласної організації від 30.03.2021 року №II л.-I для забезпечення зобов'язань з питань соціально – економічного та правового захисту працівників, успішного виконання чинного законодавства та нормативних актів з питань оплати праці, внести зміни до Додатку №3 «Перелік категорій працівників, яким встановлюються доплати і надбавки, умови їх запровадження, а саме:

1.1. Виключити з категорії працівників, яким встановлюються доплати і надбавки:

- за виконання додаткової роботи – шеф – кухар;
- за тривалість безперервної роботи – лікар – терапевт цехової лікарської дільниці і сестра медична цехової лікарської дільниці, лікарі – педіатри дільниці, медичні сестри дільниці.

2. Доповнити розділ «Надбавки» за вислугу років такими категоріями працівників як:

- професіонали та фахівці з базовою, вищою та неповною вищою немедичною освітою, залишивши встановлені розміри доплат і надбавок понад 3 роки 10%, понад 10 років 20%, понад 20 років 30%.

3. Ці зміни є невід'ємною частиною Колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

4. Всі інші умови Колективного договору залишаються не змінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

5. Ці зміни та доповнення складено у 3 – х автентичних примірниках, що мають однакову юридичну силу.

#### Члени узгоджувальної комісії:

Від адміністрації:

Шейко О.Л.

Бурніс І.О.

Семеряка Н.Ф.

Від профспілки:

Кедрова Т.Г.

Карпенко Н.В.

Струк В.П.

ПОГОДЖУЮ  
Голова Ніжинської міської  
організації профспілки  
працівників охорони  
здоров'я України  
**Т.Г. Кедрова**

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
КНП «Ніжинська ЦМЛ  
Ім. М. Галицького»

**О.М. Костирко**

**Перелік категорій працівників, яким встановлюються  
доплати і надбавки, умови їх запровадження**

Назва доплат і надбавок	Категорії працівників, яким встановлюються доплати і надбавки	Розмір доплат і надбавок
<b>ДОПЛАТИ</b>		
За суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.	Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітники, які виконують в тому ж самому закладі поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або тимчасово відсутнього працівника	До 50% посадового окладу за основою посадою. Конкретний розмір устанавлюється залежно від кваліфікації, складності та обсягу виконуваних робіт.
За роботу в нічний час (22.00 - 6.00)	Згідно переліку	- 35% годинної тарифної ставки, за кожен годину роботи в нічний час, коли робота не має екстреного характеру; - 50% годинної тарифної ставки, коли працівники зайняті наданням екстреної, а також ті, хто працює у відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії.
За ненормований робочий день.	Водії автотранспортних засобів (санітарних),	25% тарифної ставки за відпрацьований час.
За науковий ступінь	Кандидат наук Доктор наук	У граничному розмірі 15% посадового окладу. У граничному розмірі 25% посадового окладу.
За поділ робочого дня (зміни) на частини (з перервою більше 2 годин)	Працівники закладу за їх згодою. Перелік затверджується головним лікарем та рішенням профкому	До 30% посадового окладу (тарифної ставки).
За роботу із шкідливими та важкими умовами праці	Робітники, зайняті на таких роботах згідно з додатком № 6 до галузевих умов оплати праці: кухарі, які працюють біля плити (шеф-кухар) – 4%%	До 12% посадового окладу (тарифної ставки) за результатами атестації робочих місць цих категорій працівників.

	кухонні робітники – 4%; машиністи з прання спецодягу – 4%;	
За використання у роботі дезінфекційних засобів, за прибирання туалетів	Працівники ( в т.ч. молодші медичні сестри), які використовують у роботі деззасоби і які зайняті прибиранням туалетів	10% посадового окладу тарифної ставки
<b>НАДБАВКИ</b>		
За високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі	Працівники установи, в т.ч. керівники, їх заступники, керівники структурних підрозділів та їх заступники	До 50% посадового окладу (тарифної ставки) встановлюється головним лікарем за розробленими умовами, які погоджені рішенням профкому
За професійну майстерність	Робітники, які мають 3-4 розряди	Може встановлюватися надбавка у відсотках до тарифних ставок: III р. – 12%; IV р.- 16 %; V р. – 20%; VI р. – 24 %.
За класність	Водії автотранспортних засобів	Водіям: II класу – 10% до тарифної ставки; I класу – 25% тар.став.
За вислугу років	Лікарі і фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою. Професіонали та фахівці з базовою, вищою та неповною вищою немедичною освітою.	Понад 3 років – 10%; понад 10 років-20%; понад 20 років-30%.
За наявність Почесного звання України, СРСР, союзних республік СРСР	Лікарі	«Заслужений» - 20% посадового окладу.

### Члени узгоджувальної комісії

**Від адміністрації:**

Шейко О.Л. \_\_\_\_\_

Бурніс І.О. \_\_\_\_\_

Семеряка Н.Ф. \_\_\_\_\_

**Від профспілки:**

Кедрова Т.Г. \_\_\_\_\_

Карпенко Н.В. \_\_\_\_\_

Струк В.П. \_\_\_\_\_