

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до Колективного договору

**між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Ніжинський міський центр первинної
медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради Чернігівської області
на 2019 – 2023 роки**

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу
КНП «Ніжинський міський центр
первинної медико-санітарної допомоги»
Ніжинської міської ради
Чернігівської області

29 березня 2021 року
Протокол № 9

2021 рік

1. Внести зміни у пункти 5.2.2 та 5.2.3 розділу 5.2. «Преміювання та надання матеріальної допомоги» Колективного договору на 2019-2023 роки та викласти їх в наступній редакції:

5.2.2. Преміювання працівників Підприємства здійснюється:

- до державного свята – Дня Незалежності України у розмірі до 100% посадового окладу (включно);
- до професійного свята – Дня медичного працівника у розмірі до 100% посадового окладу (включно).

За підсумками роботи Підприємства працівникам може виплачуватись премія за місяць, квартал, півріччя, рік у розмірі до 250% посадового окладу (включно) за кожен звітний період (місяць, квартал, півріччя, рік) за умови виконання наступних показників:

Працівники адміністративно-управлінського апарату:

- відсутність простроченої заборгованості по розрахунках з оплати праці та по розрахунках за енергоносії;
- своєчасна подача статистичної, фінансової і іншої звітності до державних органів;
- своєчасна подача матеріальних звітів до бухгалтерії Підприємства матеріально-відповідальними особами.

Працівники господарського відділу:

- забезпечення безперебійного функціонування приміщень, автотранспорту;
- дотримання стандартів інфекційної безпеки персоналу та пацієнтів;
- своєчасна подача матеріальних звітів до бухгалтерії Підприємства матеріально-відповідальними особами.

Працівники Амбулаторій загальної практики – сімейної медицини:

- дотримання локальних протоколів лікування, проведення діагностичних процедур та маніпуляцій;
- дотримання правил зберігання імунобіологічних препаратів та лікарських засобів;
- дотримання стандартів інфекційної безпеки персоналу та пацієнтів;
- дотримання принципів медичної етики та деонтології.

5.2.3. Преміювання до державного свята – Дня Незалежності України, до професійного свята – Дня медичного працівника здійснюється для всіх категорій працюючих за виключенням:

- працівників, які працюють на умовах зовнішнього сумісництва;
- працівників, які на дату преміювання працювали та отримували заробітну плату на Підприємстві менше ніж 3 місяці (90 календарних днів).

Щомісячне, щоквартальне, щопіврічне, щорічне преміювання (у разі його проведення) здійснюється з урахуванням фактично відпрацьованого у звітному періоді часу.

Не підлягають преміюванню працівники протягом строку дії дисциплінарного стягнення та працівники, які звільнилися за власним бажанням або з ініціативи Адміністрації.

2. Внести зміни в Додаток № 5 «Перелік та розміри доплат і надбавок, що встановлюються до посадових окладів працівників Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Ніжинської міської ради Чернігівської області» та викласти його в наступній редакції:

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, умови встановлення
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і посадовим окладом суміщеної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Встановлюється на період виконання робіт у таких умовах.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Розмір доплати - до 100 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника. Встановлюється на період виконання таких обов'язків. (стаття 105 Кодексу законів про працю України)
За роботу у несприятливих умовах праці	Встановлюється прибиральникам службових приміщень у розмірі 10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за виконання роботи з використанням деззасобів та прибирання туалетів
За інтенсивність праці працівникам (крім лікарів)	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків (включно) посадового окладу (тарифної ставки) .

За інтенсивність праці лікарям	<p>Встановлюється щомісячно за кожну укладену та внесену на перше число відповідного місяця до електронної системи охорони здоров'я декларацію у розмірі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лікарю-педіатру – 0,1667% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю загальної практики-сімейному лікарю – 0,0833% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії; - лікарю-терапевту – 0,0750% від посадового окладу лікаря зазначеної спеціальності відповідної кваліфікаційної категорії. <p>Максимальний розмір доплати за кількість укладених декларацій (за даними електронної системи охорони здоров'я) не може перевищувати 150% посадового окладу лікаря (лікаря-терапевта, лікаря-педіатра, лікаря загальної практики-сімейного лікаря) відповідної кваліфікаційної категорії.</p>
За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	Встановлюється у розмірі 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	Встановлюється у розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (КЗпП ст.108)
НАДБАВКИ:	
За класність водіям легкових автомобілів, автобусів	<p>Встановлюється водіям:</p> <p>2-го класу - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час</p> <p>1-го класу - у розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований водієм час</p>
За високі досягнення у праці	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу у місяці прийняття рішення щодо такої відзнаки (при відзначенні високих досягнень органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, МОЗ України)
За виконання особливо важливої роботи	Встановлюється у розмірі до 50 відсотків посадового окладу на певний термін (з зазначенням конкретного виду роботи та періоду її виконання за умови, якщо зазначена робота не входить до кола посадових обов'язків працівника)

3. Внести зміни та доповнення до пунктів 1.3, 1.5 і 1.6 розділу 1 «Загальні положення щодо преміювання працівників» Додатку № 6 Колективного договору на 2019-2023 роки «Положення про преміювання» та викласти їх в наступній редакції:

1.3. Преміювання працівників Підприємства проводиться за наявності коштів за підсумками роботи у звітному періоді (місяці, кварталі, півріччі, році).

1.5. Преміювання працівників Підприємства здійснюється:

- до державного свята – Дня Незалежності України у розмірі до 100% посадового окладу (включно);
- до професійного свята – Дня медичного працівника у розмірі до 100% посадового окладу (включно).

За підсумками роботи Підприємства працівникам може виплачуватись премія за місяць, квартал, півріччя, рік у розмірі до 250% посадового окладу (включно) за кожен звітний період (місяць, квартал, півріччя, рік) за умови виконання наступних показників:

Працівники адміністративно-управлінського апарату:

- відсутність простроченої заборгованості по розрахунках з оплати праці та по розрахунках за енергоносії;
- своєчасна подача статистичної, фінансової і іншої звітності до державних органів;
- своєчасна подача матеріальних звітів до бухгалтерії Підприємства матеріально-відповідальними особами.

Працівники господарського відділу:

- забезпечення безперебійного функціонування приміщень, автотранспорту;
- дотримання стандартів інфекційної безпеки персоналу та пацієнтів;
- своєчасна подача матеріальних звітів до бухгалтерії Підприємства матеріально-відповідальними особами.

Працівники Амбулаторій загальної практики – сімейної медицини:

- дотримання локальних протоколів лікування, проведення діагностичних процедур та маніпуляцій;
- дотримання правил зберігання імунобіологічних препаратів та лікарських засобів;
- дотримання стандартів інфекційної безпеки персоналу та пацієнтів;
- дотримання принципів медичної етики та деонтології.

1.6. Преміювання до державного свята – Дня Незалежності України, до професійного свята – Дня медичного працівника здійснюється для всіх категорій працюючих за виключенням:

- працівників, які працюють на умовах зовнішнього сумісництва;

- працівників, які на дату преміювання працювали та отримували заробітну плату на Підприємстві менше ніж 3 місяці (90 календарних днів).

Щомісячне, щоквартальне, щопіврічне, щорічне преміювання (у разі його проведення) здійснюється з урахуванням фактично відпрацьованого у звітному періоді часу.


Не підлягають преміюванню працівники протягом строку дії дисциплінарного стягнення та працівники, які звільнилися за власним бажанням або з ініціативи Адміністрації.

Вищезазначені зміни та доповнення до Колективного договору на 2019-2023 роки набувають чинності з 01 березня 2021 року.

Від Адміністрації
Директор


О.А.Калініченко
29.03.2021р.

Від трудового колективу
Голова профспілкового
комітету


В.В.Литвинець
29.03.2021р.



Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою

6 *Листо*) аркушів

Директор

О.А.Калініченко

березня 2021р.