



НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
НІЖИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(УСЗН Ніжинської МР)

вул. Гоголя, 6, м. Ніжин, Чернігівська обл., 16600, тел./факс (04631)7-34-23, e-mail: nemrada_upsz@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196216

30.01.2020 № 01-17/04/497

На № 1-04/34 від 27.01.2020

Генеральному директору КНП
«Ніжинський міський пологовий
будинок»
Якубі В.М.

Про повідомну реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору

Повідомляємо, що зміни та доповнення до колективного договору на 2016-2021 роки між адміністрацією та профспілковим колективом Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області зареєстровано управлінням соціального захисту населення Ніжинської міської ради Чернігівської області 30 січня 2020 року за № 8.

Начальник управління

В.М. Кулініч

Зміни та доповнення до Колективного договору

**Комунальне некомерційне підприємство
«Ніжинський міський пологовий
будинок»**

Загальними зборами первинної профспілкової організації КНП «Ніжинський міський пологовий будинок», протокол №1, від 20 січня 2020 року прийнято рішення:

1. Внести зміни до назви Колективного договору та викласти в наступній редакції «Колективний договір між трудовим колективом та адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «Ніжинський міський пологовий будинок» Ніжинської міської ради Чернігівської області на 2016-2020 роки»

2. В тексті Колективного договору назву комунальний лікувально-профілактичний заклад «Ніжинський міський пологовий будинок» читати як комунальне некомерційне підприємство «Ніжинський міський пологовий будинок».

3. В тексті Колективного договору посаду «головний лікар» читати як «генеральний директор».

4. Внести зміни в п.2.1.3. Колективного договору та викласти в новій редакції:

Своєчасно надавати можливість усім лікарям та молодшим спеціалістам з медичною освітою (середньому медичному персоналу) підвищувати свою кваліфікацію шляхом відповідного навчання на курсах (тривалістю від двох тижнів до чотирьох місяців), стажування не менше ніж один раз на рік, із збереженням середньої заробітної плати на період підвищення кваліфікації, а також у разі платоспроможності відшкодовувати усі витрати пов'язані із стажуванням, перебуванням на курсах підвищення кваліфікації за межами закладу. Перенесення строків стажування допускається лише за виробничою необхідністю, наявності відпустки по догляду за дитиною до трьох років або тривалої хвороби. А у разі невиконання працівником умов наказу МОЗ від 22 лютого 2019 року №446, адміністрація має право розглянути питання щодо трудових відносин з працівником.

5. Доповнити п.2.2.1 та викласти в новій редакції Колективного договору:

Здійснювати оплату праці на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, регіональної і галузевої угод, цього Договору в межах бюджетних і позабюджетних надходжень з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством ст. 8, ст.13 Закону України «Про оплату праці», а після підписання Договору з НСЗУ керуватись :

- ст. 97 КЗпП;

- ст. 15, 16 Законом України «Про оплату праці»;
- Законом України «Про колективні договори і угоди»;
- положенням галузевих і регіональних угод
- Постановами КМУ.

6. Внести зміни до п.2.2.21.1 Колективного договору та викласти в такій редакції:

За наявності кваліфікаційної категорії керівникам та їх заступникам (лікарям), головній медсестрі за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «організація» та управління охороною здоров'я» у розмірах передбачених наказом Мінпраці та МОЗ України від 05.10.2005. № 308/519 .

7.Внести зміни до п.2.2.22.3 Колективного договору та викласти в такій редакції:

Генеральному директору та медичному директору за роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою до 25% посадового окладу лікаря відповідної спеціальності..

8.Доповнити п.2.2.23 Колективного договору п.2.2.23.5 наступного змісту:

Медичним працівникам установлюється надбавка за вислугу років у відсотках відповідно Порядку виплат затвердженого Постановою КМУ №1418 від 29 грудня 2009р.

- стаж роботи понад 3 роки -10%
- стаж роботи понад 10 років - 20%
- стаж роботи понад 20 років -30%

9.Додати п.2.2.27 до Колективного договору та викласти в такій редакції:

Заступнику генерального директора з економічних питань та медичному директору посадовий оклад становить на 5-15% менше від посадового окладу генерального директора, головного бухгалтера на 10-30% з урахуванням норм передбачених наказом МОЗ України від 05.10.2005. № 308/519.

10.Внести зміни та доповнення у Додаток №13 «Перелік посад працівників,яким передбачено додаткові відпустки за ненормований робочий день» п.1,п.2,п.3 та доповнити п.15, та викласти в наступній редакції.

Додаток №13

№ п/п	Посади	Кількість днів
1	Генеральний директор	7 днів
2	Заступник генерального директора з економічних питань	7 днів
3	Медичний директор	7 днів
4	Завідувач господарством	7 днів
5	Головний бухгалтер	7 днів
6	Головна медсестра	7 днів
7	Інспектор відділу кадрів	7 днів
8	Інженер з охорони праці	7 днів
9	Інженер з метрології	7 днів
10	Завідувач складом	7 днів
11	Бухгалтер	7 днів
12	Касир	7 днів
13	Секретар- друкарка	7 днів
14	Інженер КВП	7 днів
15	Юрисконсульт	7 днів

11. Внести зміни у Додаток №17 «Склад комісії по підведенню підсумків виконання колективного договору» та викласти в новій редакції:

Додаток №17

СКЛАД КОМІСІЇ
по підведенню підсумків виконання
колективного договору

Лебідь О.О.

- медичний директор, співголова комісії

- Шевчук О. О. - заступник голови ПК, співголова комісії
- Члени комісії:
- Ольховик С.В. - головний бухгалтер НМПБ
- Філоненко Т.Г. - заступник генерального директора з економічних питань
- Кот І.В. - член профкомітету НМПБ
- Юрченко О.В.. - член профкомітету НМПБ

12. Зміни та доповнення до Колективного договору вводяться в дію з 01.01.2020 року.

Від адміністрації
Генеральний директор КНП НМПБ



В.М.Якуба

Голова профспілкового комітету
КНП НМПБ

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Л.А.Дмитренко'.

Л.А.Дмитренко